

DCNS de Nantes-Indret

• mise sur l'apprentissage : 41 apprentis sont actuellement en poste et 25 d'entre eux débutent leur formation.

Aujourd'hui, l'apprentissage constitue une réelle nécessité pour la pérennité et le développement des métiers très spécifiques chez DCNS et, plus largement, dans le domaine de l'industrie navale et de l'énergie.

Bénéficiant de formations théoriques et de formations pratiques au sein des équipes de DCNS, ces jeunes acquièrent des compétences pointues dans le domaine de la conception, de la réalisation et de l'intégration de systèmes complexes pour les sous-marins, bâtiments de surface et systèmes d'énergie.

Chaque apprenti est encadré par un tuteur - compagnon ou chef d'équipe volontaire. L'équipe de tuteurs partage la même motivation : la passion du métier et le maintien des compétences, dans un esprit de compagnonnage*.



Le Groupe compte aujourd'hui 490 alternants. DCNS met également l'accent sur l'intégration de personnes en situation de handicap.

Il existe une pluralité de profils : le centre de Nantes-Indret accueille des apprentis de bac à bac+5 aussi bien sur des métiers industriels (86%) que dans le domaine tertiaire (14%). En 2010, sur le centre de

Nantes-Indret, 6 alternants ont été embauchés en contrat à durée indéterminée à la fin de leur apprentissage.

Le Groupe DCNS a toujours mené une politique active de formation. Le plan de formation du Groupe représente 4,75% de la masse salariale (en 2010), la moyenne nationale étant de 3,92% pour les entreprises de plus de 2 000 salariés.

• a reçu le prix « Employeur 2011 » de la région Grand Ouest organisé par Regionsjob

Le 6 octobre, DCNS a été élu « Employeur 2011 » de la région Grand Ouest dans le cadre de la 2^e édition du Palmarès Employeurs.



Avec 8 000 personnes, DCNS est largement implanté dans l'Ouest avec ses centres de Nantes-Indret, Lorient, Brest et Cherbourg.

Le prix « Employeur 2011 » est remis aux entreprises qui concilient le mieux le développement économique, la politique RH et le respect de valeurs sociales et environnementales. L'évaluation est fondée sur 25 critères pour lesquels DCNS a obtenu la note de 7,78/10.

Le Groupe affirme sa volonté de croissance sur les marchés prometteurs des énergies marines renouvelables et du nucléaire civil. Entreprise à la pointe de l'innovation, 8% environ de son chiffre d'affaires est consacré à la R&D pour développer des produits de haute-technologie, DCNS attire énormément les jeunes ou futurs actifs. A fin 2011, DCNS aura recruté environ 1000 collaborateurs.

* Voir les filières du Talent DCNS